

# LIDERANÇA E MOTIVAÇÃO

---

## LIDERANÇA É INFLUÊNCIA

- Habilidade de inspirar as pessoas a agir, conquistá-las por inteiro
- A diferença entre poder e autoridade:
  - Fazer a sua vontade mesmo que não desejem.
  - Fazer a sua vontade, por causa da sua influência pessoal.

# LIDERANÇA E MOTIVAÇÃO

---

## UM BOM LÍDER SERVE, EM VEZ DE SER SERVIDO

- Ninguém fez isso melhor do que Jesus Cristo.
- “Isso não funciona nos negócios. Se eu sou o chefe, as pessoas é que têm de me servir”.
- Um líder tem de servir;
- Seu papel é ajudar sua equipe a ser o melhor que ela pode ser.
- Se é dado a sua equipe o que ela precisa, ela também vai lhe dar o que você precisa.

# LIDERANÇA E MOTIVAÇÃO

---

## UM BOM CARÁTER FAZ UM BOM LÍDER

- Seja quem você gostaria de ter. (chefe, amigo, irmão etc.)
- Liderança não é o que se faz, é o que se é.
- Liderança tem a ver com caráter: 99% das falhas de liderança são falhas de caráter.
- E o que é caráter? É o seu compromisso de fazer o melhor, mesmo quando você não deseja.
- Faça desse compromisso uma rotina. Suas ações viram seus hábitos, que viram seu caráter, que vira seu destino

# LIDERANÇA E MOTIVAÇÃO

---

- O desenvolvimento da liderança significa o desenvolvimento do caráter.
- Não há seres humanos prontos. Há seres humanos sempre em formação.
- Você faz inúmeras escolhas sobre caráter diariamente, e são essas escolhas que determinam a pessoa que você está se tornando. Isso exige um trabalho duro.

# LIDERANÇA E MOTIVAÇÃO

---

## TODOS TÊM POTENCIAL PARA SER LÍDER

- Considerando que liderança é influência, todos podem ser líderes, porque todos podem influenciar pessoas.
- A diferença é que cada um tem uma responsabilidade diferente.
- A pergunta, não é se você pode ser um líder, mas sim como se tornar um líder eficiente naquilo que você faz, ou como ser um líder cada vez melhor.

# LIDERANÇA E MOTIVAÇÃO

---

## COMPROMISSO É ESSENCIAL

- Passamos mais tempo no trabalho do que com nossas famílias.
- Precisa ser questionado sempre: "Somos os melhores líderes que podemos ser para esse time?". Como você pode pedir que as pessoas dêem o melhor de si se você não dá?

## LÍDER BOM NÃO É LÍDER BONZINHO

- O desafio é fazer o que as pessoas precisam que você faça, e não o que elas querem que você faça. Às vezes isso significa “bater”, às vezes “abraçar”.

# LIDERANÇA E MOTIVAÇÃO

---

## LIDERAR É AMAR

- Não precisamos gostar pessoalmente do elementos do grupo, mas, líder, temos que amá-lo.
- Temos que querer ser o melhor que podemos ser, e ajudá-los a fazerem isso.
- Temos que ouvi-los, respeitá-los, reconhecê-los, inspirá-los a agirem...
- O conceito de amor, aqui, significa o que você faz, não o que você sente. Você pode agir com amor, mesmo que tenha vontade de estrangular seu componente do time.

# LIDERANÇA E MOTIVAÇÃO

---

## NÃO HÁ PROGRESSO SEM MUDANÇA

- Temos de ser a mudança que desejamos ver no mundo.
- Se o seu chefe não entende os princípios da liderança servidora, isso não é desculpa para você não colocá-los em prática.
- O mundo dos negócios está prestes a viver uma escassez de líderes sem precedentes.
- Para as empresas, a principal consequência disso será o acirramento da disputa pelos melhores líderes disponíveis do mercado.



# LIDERANÇA E MOTIVAÇÃO

---

## ***É NECESSÁRIO SABER QUE TIPO DE LIDER PODEMOS SER***

- As empresas precisam olhar para seu negócio e se perguntar de que tipo de líder precisa.
- Alguns líderes podem ser extremamente criativos e inovadores, mas não tão bons quando cobrados.
- Outros podem ser ótimos em fases de mudança, mas não tão eficientes em tempos de calma.
- A missão é descobrir que tipo de líder a empresa em que trabalha está procurando.

# LIDERANÇA E MOTIVAÇÃO

---

## ***FOCO NO TALENTO***

- Infelizmente, nem todas as pessoas que o cercam têm potencial para se tornar grandes líderes.
- É necessário identificar cuidadosamente aqueles com potencial e que trabalhe duramente para desenvolvê-los.
- O processo de identificação não precisa necessariamente
- ser formal.
- Quanto mais se aproximar e interagir com a equipe, mais fácil será identificar quem é mais capacitado.
- É muito importante que os seus profissionais saibam que são talentosos.

# LIDERANÇA E MOTIVAÇÃO

---

- Tracemos os planos de carreira dos liderados e devemos expo-los a uma série de desafios.
- Passemos as tarefas mais difíceis para aqueles que se consideram mais capacitados e observemosr como reagem. É o melhor que se pode fazer por eles.
- A grande maioria dos grandes líderes passou por situações assim.

# LIDERANÇA E MOTIVAÇÃO

---

## ***ENVOLVA-SE COM SEUS LIDERADOS***

- Saber interagir com a equipe é fundamental para quem deseja ser um bom líder.
- É preciso encontrar tempo para dedicar parte de seu dia a um grupo de líderes em potencial de sua empresa.
- Precisamos ser um chefe acessível.
- Os colaboradores precisam saber que podem abordá-lo a qualquer instante que sempre serão bem recebidos.
- É a política de portas abertas levada a sério.

# LIDERANÇA E MOTIVAÇÃO

---

- Por fim, ser um modelo do que se espera dos outros.
- Mais importante do que falar é fazer.
- O objetivo deve ser aperfeiçoar a estratégia da empresa.
- E é exatamente isso que se tem de esperar de seus funcionários, idéias de como melhorar o negócio.
- Em outras palavras, ao invés de dizer aos outros como eles devem agir, façamos com que atos sirvam de exemplo.

# LIDERANÇA E MOTIVAÇÃO

## OS 12 MAIORES ATRIBUTOS DA LIDERANÇA

1. **DISPOSIÇÃO PARA TENTAR O QUE NÃO FOI TENTADO ANTES**
2. **AUTO MOTIVAÇÃO**
3. **UMA PERCEPÇÃO AGUDA DO QUE É JUSTO**
4. **PLANOS DEFINIDOS**
5. **PERSEVERANÇA NAS DECISÕES**
6. **O HÁBITO DE FAZER MAIS DO QUE AQUILO PELO QUAL SE É PAGO**

# LIDERANÇA E MOTIVAÇÃO

## OS 12 MAIORES ATRIBUTOS DA LIDERANÇA

7. **UMA PERSONALIDADE POSITIVA**
8. **EMPATIA**
9. **DOMÍNIO DOS DETALHES**
10. **DISPOSIÇÃO PARA ASSUMIR PLENA RESPONSABILIDADE**
11. **DUPLICAÇÃO**
12. **UMA PROFUNDA CRENÇA EM SEUS PRINCÍPIOS**

# LIDERANÇA E MOTIVAÇÃO

---

## Alexandre “ O Grande”

- Ele morreu aos 33 anos, mas entrou para a história por seus feitos
- O que podemos aprender com suas idéias e ações?

Lição 1: Assumamos nossas responsabilidades, não importando o quão pesadas sejam.

Lição 2: Devemos estudar e não subestimar as pessoas por sua raça, religião ou origem.



# LIDERANÇA E MOTIVAÇÃO

---

**Ser líder é buscar  
ultrapassar seus  
próprios limites!**



**Alexandre “o Grande”**